



Управление образования
администрации города Березники
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР
СОПРОВОЖДЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ
И РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»**

ул. Ломоносова, д.60,
г.Березники, Пермский край, 618400
Тел./факс (3424) 23 44 56
E-mail: suhanova_e@berezniki.perm.ru
ОКПО 50267990, ОГРН 1025901709657
ИНН/КПП 5911027912/591101001

11.03.2022 № б/н

На № _____ от _____

Руководителям образовательных
учреждений

**О заполнении отчета об
эффективности методической
работы в образовательных
организациях**

Уважаемые руководители!

В связи с проведением аналитико-прогностической работы Управления образования и подведомственных ему образовательных учреждений за отчётный период (1 квартал 2022 г.), по запросу администрации города Березники необходимо заполнить отчет об эффективности методической работы в образовательных организациях.

Обращаем ваше внимание, что отчет необходимо заполнить за 1 квартал 2022 года (период с 01.01.2022 по 31.03.2022) в форме google-таблице, пройдя по ссылке:

- ДОУ https://docs.google.com/spreadsheets/d/1F5p6I0rJa-i72owPqIw3-JlLfBhiTG_iLoAk54Kki2Q/edit?usp=sharing

- ОУ (школы)

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1JsxCf6l2i7ONf1q6VXRHvfBYCEr3YKu7IKprvTszWyo/edit?usp=sharing>

- УДО

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1ti9w-UYGVwDfs8oDDHByeeDcNXOkdRu8Ay7V5Hd-jhk/edit?usp=sharing>

(ссылка открывается в браузерах "Google" или "Яндекс", в других браузерах могут возникнуть проблемы).

Заполняется гугл-таблица по указанной выше ссылке ежеквартально в течение всего 2022 года (удалять из таблицы ничего не надо, показатели нового квартала дописываем к уже имеющимся). По итогам заполнения рекомендуем скачать документ в

формате excel (файл – скачать – Microsoft Excel), чтобы избежать непредвиденных потерь заполненных вами данных.

Просим внимательно ознакомиться с инструкцией по заполнению отчета, чтобы избежать ошибок в заполнении отчета.

Срок заполнения google-таблицы – до 17.03.2022, после чего доступ к гугл-таблице будет временно ограничен.

Директор



Е.В. Суханова

Свод по образовательным организациям города (по программе)

образовательные организации	Общее количество руководителей и основных педагогических работников				из них основных педагогических работников				Общее количество педагогических работников, повысивших квалификацию в разных формах (первая и высшая кв.кат.) / Доля % (п.1.12)								Общее количество руководителей и основных педагогических работников, своевременно (в течение 3 лет) повысивших квалификацию через КПК / Доля % (п.7.3.)								Общее количество педагогических работников, обобивших опыт своей работы / Доля % (п.7.4.)							
	1квартал 2022	2 квартал 2022	3 квартал 2022	4 квартал 2022	1квартал 2022	2 квартал 2022	3 квартал 2022	4 квартал 2022	1квартал 2022		2 квартал 2022		3 квартал 2022		4 квартал 2022		1квартал 2022		2 квартал 2022		3 квартал 2022		4 квартал 2022		1квартал 2022		2 квартал 2022		3 квартал 2022		4 квартал 2022	
ДОУ	1020	1013			971	964			433	44,6%	415	43,0%					970	95,1%	973	96,0%					311	32,0%	298	30,9%				
СОШ	1088	1081			992	988			608	61,3%	584	59,0%					1038	95,4%	1057	97,7%					329	33,2%	300	30,4%				
УДО	131	135			119	124			68	57,1%	65	52,0%					122	93,1%	125	92,5%					61	51,3%	64	51,6%				
ИТОГ	2239	2229	0	0	2082	2076	0	0	1109	53,3%	1064	51,3%	0	0,0%	0	0,0%	2130	95,1%	2155	96,6%	0	0,0%	0	0,0%	701	33,7%	662	31,8%	0	0,0%	0	0,0%

**Свод отчетов об эффективности профессионального развития руководителей и педагогических работников образовательных организаций МО «Город Березники»
за 1 полугодие 2022 года**

№ п/п	Показатели	ДОУ	школы	УДО	Итого, факт по муниципалитету	План, по муниципалитету	Комментарии
1	Количество образовательных организаций	28	20	4	52		
2	Общее количество руководителей и основных педагогических работников	1013	1081	135	2229		
	из них руководителей и заместителей	49	93	11	153		
	из них основных педагогических работников	964	988	124	2076		
3	Доля педагогических работников, обобщивших опыт (активное участие - выступление на конференциях, семинарах, мероприятиях; проведение семинаров, мастер-классов, открытых уроков/занятий/мероприятий; публикации и др.)	18%	23%	37%	21%		
4	Доля педагогических работников, своевременно (в течение 3 лет) повысивших квалификацию через курсовую подготовку	96%	98%	92%	98%		
5	Доля педагогических работников без КПК	4%	2%	8%	2%		Педагогические работники, находящиеся в декретном отпуске/ отпуске по уходу за ребенком
6	Доля педагогических работников, прошедших обучение по ДПП в дистанционной форме					70%	

7	Участие в программах повышения квалификации управленческих команд	19 чел.	42 чел.	8 чел.	69 чел. / 3%	12%	КПК по программе "Управление профессиональным ростом педагогов на основе комплексного методического сопровождения" (ИРО ПК, 40 ч., 01.02-30.03.2022) - 51 чел., а также другие КПК по заявкам учреждений
8	Доля педагогических работников , прошедших подготовку по приоритетным направлениям воспитания и социализации обучающихся	58 / 6%	89 / 9%	0	147 / 7%	33 чел.	
9	Доля педагогических работников , прошедших повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам (ДПП), включенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ (ФР ДПП)	13 / 1,4%	131 / 13%	0	144 / 7%	20%	
10	Доля педагогических и руководящих работников , прошедших программы профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности, от общего количества педагогических и руководящих работников образовательных организаций, прошедших различные программы переподготовки	24 / 2,4%	275 / 25%	0	299 / 13%	3%	

11	Доля сотрудников административно управленческого персонала , прошедших обучение по программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки (бакалавриат, магистратура или наличие диплома о высшем образовании) по управлению и менеджменту в сфере образования за последние три года (без учета зам.зав. по АХР)	47 / 96%	78 / 84%	7 / 64%	132 / 86%	33%	
12	Доля руководителей , прошедших диагностику профессиональных дефицитов и профессионального уровня	0	12 / 13%	0	12 / 8% 12 / 13%	10%	по квоте МОиНПК
13	Доля педагогов , прошедших диагностику профессиональных дефицитов, <u>на федеральном уровне</u>	0	33 / 3,3%	0	33 / 1,6% 33 / 3,3%	6%	по квоте МОиНПК
14	Доля педагогов , принимающих участие в региональных оценочных мероприятиях, направленных на выявление профессиональных дефицитов у педагогических работников	0	0	0	0	3%	не проводились на уровне региона
15	Доля педагогических работников , для которых разработан индивидуальный образовательный маршрут в Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (ЦНППМПР)	0	8 / 1%	0	8 / 0,4% 8 / 1%	15%	От ЦНППМПР
16	Количество индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников	29	101	96	226	не менее 150	
17	Доля педагогических работников , вошедших в методический актив по результатам оценки предметных и методических компетенций учителей, от общего числа педагогических работников	0	5	0		1%	

18	Доля педагогических работников в ШНОР и/или ШНСУ, прошедших диагностику профессиональных (предметных, методических) компетенций, в том числе с применением дистанционных технологий (школы № 1, 2, 5, 8, 16, 22, 24, 28, ВСОШ; 11, 12, 14, 29)	0	0	0	0%	40%	
19	Доля ШНОР и/или ШНСУ, охваченных методической работой (школы № 1, 2, 5, 8, 16, 22, 24, 28, ВСОШ; 11, 12, 14, 29)	0	100%	0	100%	100%	
20	Доля ШНОР и/или ШНСУ, вовлеченных в сетевое взаимодействие с опорными школами / школами лидерами (школы № 1, 2, 5, 8, 16, 22, 24, 28, ВСОШ; 11, 12, 14, 29)	0	0	0	0%	100%	
21	Доля ШНОР, которым оказана адресная методическая помощь, в рамках проекта по организации методической поддержки общеобразовательных организаций, имеющих низкие образовательные результаты обучающихся					100%	
22	Доля педагогических работников, прошедших подготовку по вопросам выявления, поддержки, развития способностей и талантов у детей и молодежи / повысивших уровень профессиональных компетенций в области выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	3	11	0	12 / 0,6%	не менее 1 %	
23	Доля способных и талантливых детей, охваченных психолого-педагогическим сопровождением	38%	36%	12%	29%	95%	
24	Доля педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства	13%	8%	15%	11%		

25	Доля ОО, участвующих в инновационной деятельности	39%	100%	75%	71%		
26	Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории	415 / 43%	584 / 59%	65 / 52%	1064 / 51,3%		
27	Доля учителей в возрасте до 35 лет включительно от общего числа учителей	172 / 18%	171 / 17%	27 / 22%	370 / 18%	21,50%	
28	Доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет в образовательных организациях, охваченных различными формами методической поддержки и сопровождения в первые три года работы, включая наставничество	65 / 7% / 100%	65 / 7% / 100%	10 / 8% / 100%	140 / 7% / 100	40%	
29	Доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет, охваченных различными формами методической поддержки и сопровождения в первые три года работы, получившие первую квалификационную категорию	2 / 3%	2 / 3%	0	4 / 3%	5%	
30	Доля образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	6 / 21%	12 / 60%	1 / 25%	19 / 36%	25%	
31	Доля школ, управленческие команды которых вовлечены в систему менторства					25%	
32	Наличие школьных / муниципальных программ (планов мероприятий) методического сопровождения деятельности педагогов					да	
33	Доля педагогических работников, соответствующих квалификационным требованиям и/или требованиям профессиональных стандартов	91%	97%	98%	95%	70%	
34	Доля педагогов, включенных в сетевые педагогические сообщества, методические объединения, в том числе в Сетевое сообщество педагогов Пермского края	615 / 64%	693 / 70%	55 / 44%	1363 / 66%	20%	

35	Количество нормативных правовых актов, подтверждающих вовлечение педагогов в экспертную деятельность, в том числе по следующим направлениям деятельности: проведение государственной итоговой аттестации; проведение аттестации педагогических работников; проведение конкурсов профессионального мастерства и иных мероприятий для педагогических работников; проведение конкурсов, олимпиад и иных мероприятий для обучающихся, ед.					не менее 4	
----	---	--	--	--	--	------------	--



Управление образования
администрации города Березники
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР
СОПРОВОЖДЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ
И РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»**

ул. Ломоносова, д.60,
г.Березники, Пермский край, 618400
Тел./факс (3424) 23 44 56
E-mail: suhanova_e@berezniki.perm.ru
ОКПО 50267990, ОГРН 1025901709657
ИНН/КПП 5911027912/591101001

Руководителям
образовательных учреждений

01.06.2022 № б/н

На № _____ от _____

О предоставлении отчета

Уважаемые руководители!

В соответствии с письмом Министерства образования и науки Пермского края от 05.09.2017 № СЭД-26-01-35-1458 «О работе в Едином Банке Дополнительных Профессиональных Программ» ежеквартально проводится мониторинг результативности курсовой подготовки руководящих и педагогических работников Пермского края. В связи с проведением данного мониторинга необходимо заполнить отчет по предлагаемой форме за 2 квартал 2022 года в срок до **16.06.2022**, пройдя по ссылке:

ДОУ:

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1AMwLKWC79HuKkcK1jK90AITpCE0KuVDDOqlDcl2TzJQ/edit?usp=sharing>

СОШ:

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1GSdXGls_aflpzOmW2A8_eVGvXE6tLNy6vY_2NjV1aIY/edit?usp=sharing

УДО:

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1GSdXGls_aflpzOmW2A8_eVGvXE6tLNy6vY_2NjV1aIY/edit?usp=sharing

Обращаем ваше внимание, что в таблице учитываются педагогические работники, которые прошли курсы повышения квалификации (КПК) с выдачей документа установленного образца о повышении квалификации от 16 часов до 72 часов, 72 часа, 108 часов и профессиональную переподготовку (ПП) с выдачей документа установленного образца о квалификации от 250 часов. Так же в таблице учитываем руководителей и педагогов, которые точно будут проходить КПК/КПП в отчетный период.

Директор

Е.В. Суханова

