



Управление образования
администрации города Березники
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР
СОПРОВОЖДЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ
И РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»**

ул. Ломоносова, д.60,
г.Березники, Пермский край, 618400
Тел./факс (3424) 23 44 56
E-mail: suhanova_e@berezniki.perm.ru
ОКПО 50267990, ОГРН 1025901709657
ИНН/КПП 5911027912/591101001

Руководителям образовательных
учреждений

№ _____
На № _____ от _____

**О заполнении отчета об
эффективности методической
работы в образовательных
организациях**

Уважаемые руководители!

В связи с проведением аналитико-прогностической работы Управления образования и подведомственных ему образовательных учреждений за отчётный период, по запросу администрации города Березники необходимо заполнить отчет об эффективности методической работы в образовательных организациях.

Обращаем ваше внимание, что отчет необходимо заполнить в форме яндекс-таблицы по ссылке:

- ДОУ: <https://disk.yandex.ru/i/fGDGgmVdtmPcxg>
- СОШ: <https://disk.yandex.ru/i/MQXY86QKX6d8pw>
- УДО: <https://disk.yandex.ru/i/JbZAozwz0qI6-g>

(ссылка открывается в браузерах "Google" или "Яндекс", в других браузерах могут возникнуть проблемы).

Заполняется Яндекс-таблицу по указанной выше ссылке ежеквартально в течение всего года (удалять из таблицы ничего не надо (!!!), показатели нового квартала дописываем к уже имеющимся). По итогам заполнения рекомендуем скачать документ в формате excel (файл – скачать – Microsoft Excel), чтобы избежать потери информации. Просим внимательно ознакомиться с инструкцией по заполнению отчета.

Директор



Е.В. Суханова

Е.А. Воронина
8 (3424) 23 61 84

**Выполнение прогнозных значений показателей муниципальной системы
управления качеством образования
в муниципальном образовании «Город Березники»**

№ п/п	Наименование показателя	Прогнозные значения 2023 г.	Факт 1 полугодие 2023 г.	Факт 2 полугодие 2023 г.	Отклонение	Причины
Мониторинг образовательных результатов в школах, функционирующих в условиях рисков снижения образовательных результатов						
2.4.6	доля общеобразовательных организаций муниципалитета, в которых более чем 35% учителей не имеют квалификационной категории, от общего кол-ва всех общеобразовательных организаций муниципалитета, %	не более 50		21		
Формирование резерва управленческих кадров						
5.4.1	доля ОО муниципалитета, педагоги которых вошли в состав кадрового резерва на замещение должностей руководителей муниципальных образовательных организаций, %	15		8,3	6,7	В кадровом резерве нет представителей ДОУ, УДО. Работа запланирована на сентябрь 2023 - январь 2024
5.4.2	доля педагогов кадрового резерва, прошедших обучение в разных формах (стажировки, школы, проектные сессии и т.п.), %	100		100		
Подготовка школьных управленческих команд						
5.5.1	доля ОО, в которых сформирована управленческая команда из числа руководителей, заместителей руководителей и ведущих учителей, %	15		68		
Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников						
6.1.1	доля педагогов общеобразовательных организаций муниципалитета (в	6		5	1	100% выполнены квоты МОиН ПК, ЦНППМПРПК

	разрезах учебных предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов на федеральном и региональном уровне, %					
6.1.2	Доля АУК, внедряющих проектное управление на институциональном уровне, %	10		65		
Учёт ИОМ совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов						
6.2.1	Доля педагогических работников ОО муниципалитета, прошедших повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам, включенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ, %	20		38		
6.2.2	доля педагогических работников общеобразовательных организаций муниципалитета, вошедших в методический актив по результатам оценки предметных и методических компетенций учителей, от кол-ва педагогов, прошедших диагностику, %	10		6	4	100% выполнены квоты МОиН ПК, ЦНППМПРПК
6.2.3	доля педагогов, имеющих ИОМ совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, от общего кол-ва прошедших диагностику и курсы повышения квалификации по предметным и методическим компетенциям, %	100		100		

6.2.4	доля ОО, в которых сформирована система методической помощи на институциональном уровне, %: - нет отрицательных заключений по аттестации; - наличие ИОМ у педагогов, прошедших диагностику предметных и методических компетенций; - педагоги включены в систему непрерывного педагогического роста (не менее 20 % ежеквартально участвуют в обобщении своего опыта в разных формах).	50		86		
Обеспечение ОО кураторами индивидуальных маршрутов						
6.3.1	доля педагогических работников школ с НОР, прошедших КПК по предметным и методическим компетенциям, для которых разработан ИОМ при помощи ЦНППМ или ММС, %	не менее 15		5	10	100% выполнены квоты ЦНППМПРПК
6.3.2	доля педагогов, вошедших в муниципальный методический актив по результатам диагностики и/или избранных из числа ведущих учителей, которые являются руководителями ГМО (педагогических сообществ) на муниципальном (институциональном) уровне, %	100		100		
Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности						
6.4.1	доля педагогических и руководящих работников ОО муниципалитета, прошедших программы профессиональной переподготовки по	90		85	5	Руководящие работники проходят обучение по направлениям менеджмента ОО

	образовательным программам педагогической направленности, от потребности по программам переподготовки, %					
Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам оценки качества образования в образовательной организации						
6.5.1	доля руководящих работников ОО муниципалитета, прошедших программы КПК по вопросам оценки качества образования в образовательной организации, %	40		38	2	Руководящие работники проходят обучение по направлениям менеджмента ОО
6.5.2	доля ОО муниципалитета, принявших участие в программах повышения квалификации управленческих команд, от общего кол-ва всех ОО муниципалитета, %	10		44		
Организация повышения квалификации педагогических работников ШНОР и/или ШНСУ						
6.6.1	доля педагогических работников и руководящих кадров ШНОР/ШНСУ, в муниципалитете, прошедших программы КПК в текущем году, от общей численности всех педагогических и руководящих кадров ШНОР/ШНСУ, %	не менее 10		57		
Поддержка молодых педагогов / реализации программ наставничества педагогических работников						
6.7.1	доля учителей в общеобразовательных организациях муниципалитета в возрасте до 35 лет включительно от общей численности всех учителей общеобразовательных организаций муниципалитета, %	16		15	1	
	доля молодых педагогов общеобразовательных					

6.7.2	организаций муниципалитета в возрасте до 35 лет, охваченных различными формами методической поддержки и сопровождения в первые три года работы, включая наставничество, от общей численности всех молодых педагогов общеобразовательных организаций муниципалитета в возрасте до 35 лет, % (наличие приказов, программ, планов наставничества)	50		61		
6.7.3	доля общеобразовательных организаций муниципалитета, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников, %	не менее 25		76		
Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи						
6.8.1	доля педагогических работников в ОО муниципалитета, прошедших программы КПК по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи, %	не менее 0,1		0,09		
6.8.2	доля педагогов, прошедших стажировку на уровне муниципалитета по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи	50		53		
Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам организации воспитания обучающихся						
6.10.1	доля педагогических работников ОО муниципалитета, прошедших программы КПК по вопросам	0,1		0,1		

	самоопределения и профессиональной ориентации, %					
6.10.2	доля педагогов, прошедших стажировку на уровне муниципалитета по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации	50		53		
Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам организации воспитания обучающихся						
6.11.1	доля педагогических работников ОО муниципалитета, прошедших программы КПК по вопросам организации воспитания обучающихся, %	0,1		4,8		
6.11.2	доля педагогических работников ОО, реализующих образовательные программы дошкольного образования, (далее – педагогические работники ДОО) прошедших программы КПК по вопросам повышения качества дошкольного образования, %	0,1		0,09		
Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам повышения качества дошкольного образования						
6.12.1	доля педагогических работников ОО, реализующих образовательные программы дошкольного образования, (далее – педагогические работники ДОО) прошедших программы КПК по вопросам повышения качества дошкольного образования, от общей численности всех педагогических работников ДОО в муниципалитете, %	0,1		0,4		

Оценка сформированности ценности ориентаций

7.1.9	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших подготовку по приоритетным направлениям воспитания и социализации обучающихся, в том числе семинары, вебинары, педагогические школы, от общей численности всех педагогических работников общеобразовательных организаций муниципалитета, %	33		53		
-------	--	----	--	----	--	--

Директор



Е.В. Суханова